



FICHA DE RESULTADOS
POLÍTICA: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
VIGENCIA 2016

Sector: INTERIOR

Institución: MINISTERIO DEL INTERIOR

Ítem	Puntaje*
1. Política	
Gestión del Talento Humano	97.7
1.1. Indicadores	
a. Planeación estratégica del Talento Humano	98.0
b. Gerencia Pública	90.0
c. Capacitación	100.0
d. Estímulos	100.0

*Escala: 0-100

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública. Dirección de Gestión y Desempeño Institucional. (2017). Ficha de Resultados.



RECOMENDACIONES - FURAG 2016

- Si bien la entidad tuvo en cuenta los lineamientos de la Política de Talento Humano donde se obtuvo una calificación superior, es pertinente que mantenga el mismo estándar y cumplimiento con las indicaciones de Función Pública en los aspectos de Planeación Estratégica del Talento, Bienestar e Incentivos.
- Con el ánimo de establecer Sistema de Empleo Público estructurado y bien fortalecido para el desarrollo y ejecución de políticas públicas, se recomienda hacerle seguimiento a los Planes de Mejoramiento, producto de la evaluación del desempeño
- Por último para consolidar un modelo de planeación estratégica acorde a las necesidades actuales, se sugiere revisar e incorporar los aspectos incluidos en el instrumento de autodiagnóstico, denominado matriz de gestión estratégica del talento humano.